

Final

Zorgpartners Friesland (ZPF) is de overkoepelende stichting voor de zorgaanbieders Frisius MC (voorheen de ziekenhuizen Medisch Centrum Leeuwarden en Tjongerschans), Noorderbreedte, Revalidatie Friesland en Thuiszorg Het Friese Land.

De stichting heeft een strategische taak en is enig aandeelhouder (deels via Noorderbreedte dat enig aandeelhouder is van Revalidatie Friesland en Thuiszorg Het Friese Land) van genoemde zorgaanbieders. Door een overeenkomende statutaire doelstelling (bevordering van een goede gezondheidszorg in Friesland) van de stichting en de daaronder vallende bv's, een personele unie van toezicht binnen het concern en het samenkomen van de bestuurders van het concern in het bestuur van ZPF is geborgd dat gewerkt wordt vanuit een gemeenschappelijk uitgangspunt. Besluitvorming en implementatie vindt in de meeste gevallen plaats binnen de ZPF-bv's. De toezichthouders houden dus zowel toezicht op de besturing van de bv's als op de inzet op de gemeenschappelijke doelen.

In Friesland is een samenwerking gerealiseerd tussen de verschillende zorgsoorten en haar aanbieders ten behoeve van de continuïteit van hoogstaande zorg voor de inwoners van de provincie die vooralsnog uniek is in Nederland. De toezichthouders zien dat belang nadrukkelijk en nemen, met het bestuur van de stichting en van de bv's, deze voortrekkersrol uiterst serieus.

LID RAAD VAN TOEZICHT ZORGPARTNERS FRIESLAND

Aandachtsgebied kwaliteit en veiligheid, zorginhoud en innovatie

Zorgpartners Friesland zoekt een lid voor de Raad van Toezicht. Dit lid is tevens lid van de Raden van Commissarissen van Frisius MC, Noorderbreedte, Revalidatie Friesland en Thuiszorg Het Friese Land. Hierna wordt gesproken over een toezichthouder en de Raad van Toezicht, waarbij ook commissaris en Raden van Commissarissen wordt bedoeld.

Functie-eisen/bijzonderheden

- Commissie: lid van de commissie toezicht kwaliteit & veiligheid en de remuneratiecommissie.
- Professionele ervaring: ervaring op strategisch niveau op het terrein van zorgontwikkeling en innovatie. Dit bij voorkeur in de langdurige zorg met zicht op en ervaring in de ketensamenwerking.
- Ervaring zorg: is een vereiste. Het is van belang dat makkelijk geschakeld kan worden tussen de verschillende werkelijkheden van de diverse onder het concern vallende zorgsoorten.
- Ervaring als zorgverlener of zorgprofessional op enig moment in de loopbaan.
- Inzicht in en kennis van het patiënt/ cliëntperspectief en -participatie
- Gevoel voor en interesse in de digitale ontwikkelingen in de sector zijn als aanvulling zeer wenselijk.
- Toezichthoudende ervaring: geen vereiste, wel een pre.
- Bestuurlijke ervaring: geen vereiste of een pre.
- Afkomstig uit de regio: is een pre, geen vereiste. Heeft door achtergrond en ervaring voldoende kennis van en aansluiting bij de Noordelijke en in het bijzonder Friese cultuur.
- Geslacht/diversiteit: Geen specifieke vereiste, wel een nadrukkelijke wens tot een zo groot mogelijke diversiteit als afspiegeling van de populatie in de provincie.
- **Belangrijkste competenties:**
- Stevige persoonlijkheid, positief kritisch vanuit een respectvolle attitude, evenwichtig, beschouwend en standvastig. Stelt vragen voor het hebben van een mening.
- Weet met informatie 'op afstand' snel overzicht en inzicht te krijgen m.b.t. essentiële en strategische aspecten van het functioneren van de organisatie en kan op basis hiervan evenwichtig oordelen.
- Teamplayer, sterk relatie- en samenwerkingsgericht.
- Doortastend en proactief, neemt zelf initiatief, brengt zelf onderwerpen in en daagt uit door vanuit (verschillende) invalshoeken te reflecteren op opgaven en dilemma's.
- Communiceert gemakkelijk op alle niveaus, is gemakkelijk benaderbaar, heeft oog voor en kan zich inleven in (de belangen van) de cliënten, verwanten en medewerkers.
- Inzicht in het veld van stakeholders (zorginhoudelijk, maatschappelijk, financieel en politiek).

- Beschikt bij voorkeur over relevante netwerken, zowel beroepsmatig, landelijk als regionaal.
- In staat tot zelfreflectie en in staat om de eigen bijdrage als toezichthouder kritisch te beoordelen en op basis daarvan zijn/haar bijdrage bij te stellen.
- Onafhankelijkheid, geen (schijn van) onverenigbare belangen, posities of relaties.
- Voldoende beschikbare tijd voor inzet en commitment voor taken als lid raad van commissarissen. Zowel door de omvang van de organisatie als de diversiteit binnen de organisatie en ook als gevolg van de voortgaande gesprekken over de toekomstige ontwikkelingen is het tijdsbeslag voor deze positie substantieel (ca. 20 uur per maand)

Raad van Toezicht

- Aantal leden: 5 leden inclusief de voorzitter.
 - Commissies: auditcommissie, commissie toezicht kwaliteit & veiligheid, remuneratiecommissie.
 - Vergaderschema: de Raad van Toezicht vergadert tenminste 5 maal per jaar, daarnaast 4 vergaderingen van de commissie toezicht kwaliteit & veiligheid en de auditcommissie en twee themavergaderingen. Daarnaast bezoeken aan interne gremia, werkbezoeken, andere bijeenkomsten waar de aanwezigheid van de commissarissen gewenst of gevraagd wordt.
 - Benoemingsperiode: de leden worden benoemd voor een periode van vier jaar, met de mogelijkheid (en wenselijkheid) om deze termijn één keer te verlengen.
- **Bezoldiging**
 - Overeenkomstig de Wet normering topinkomens of de statuten van de organisatie. In deze specifieke situatie bedraagt dat maximaal € 24.600
 - (<https://www.topinkomens.nl/documenten/vragen-en-antwoorden/wat-is-het-bezoldigingsmaximum-van-leden-van-een-raad-van-toezicht-of-een-raad-van-commissarissen-toezichthoudende-topfunctionaris>)

Startdatum

- 1 juli 2025

Suur Ten Oever heeft, naast het bovenstaande specifieke deel, ook een algemeen profieldeel geformuleerd voor functies binnen de raad van toezicht/commissarissen met hierin kenmerken waar de moderne toezichthouder volgens ons minimaal aan zou moeten voldoen. [Lees hier verder.](#)

ZORGPARTNERS FRIESLAND

Het bestuur van ZPF, gevormd door de bestuurders van de werkmaatschappijen, heeft in een langetermijnvisie weergegeven hoe zij de rol van ZPF ziet in het (toekomstige) Friese zorglandschap. Belangrijke elementen in de langetermijnvisie met als uitgangspunt 'gezond en gelukkig (oud) in Fryslân'¹ zijn:

- In de transformatie van de gezondheidszorg in Nederland van zorg naar gezondheid kan Friesland een voorloper zijn. ZPF wil daarin een belangrijke bijdrage leveren.
- De transformatie moet leiden tot een betere gezondheid voor de burger, een betere patiëntervaring, lagere kosten en een betere ervaring voor medische professionals.
- Friesland en ZPF kunnen vanuit hun specifieke positie een grote aantrekkingskracht voor investeerders en professionals hebben.
- De Friese burger heeft in de toekomst eigenaarschap over de eigen gezondheid, en ontvangt passende zorg op de juiste plek wanneer nodig. Als er fysieke zorg nodig is kan de patiënt drempelloos en naadloos terecht bij ZPF (of liever nog: in heel Friesland).
- Voor ouderen en chronisch zieken die langdurige zorg nodig hebben houdt dit in dat er een brede voorziening in Friesland is met een aanbod dat aansluit bij de zorgvraag en zoveel mogelijk gericht is op eigen regie waar mogelijk en passende zorg waar nodig.
- Ook investeren in een gezonde levensstijl en leefomgeving is van groot belang.
- ZPF wil zich specifiek inzetten voor het bieden van drempelloze zorg, in een brede coalitie met andere zorgaanbieders, zorgverzekeraar, gemeente, provincie en technologie partijen.

Op basis van deze visie wordt gewerkt aan de ontwikkeling van het ZPF-concern.

¹ Voor de Raad van Toezicht geldt dat in 2025 op concernniveau de aandacht zal uitgaan naar de ontwikkeling van de strategie van ZPF en de wijze waarop die strategie vorm krijgt in het optreden van ZPF, bij de inhoudelijke ontwikkelingen en innovatie, op de arbeidsmarkt en in strategische samenwerkingen. Het statutaire doel, het bevorderen van een goede (gezondheids)zorg staat daarbij steeds voorop. Dit vraagt ook vanuit de toezichthoudende rol meer focus op de maatschappelijke meerwaarde van de inzet van het concern.

Kerngegevens organisatie:

- Aantal medewerkers/fte: Frisius (voormalig MCL en Tjongerschans) 3.576 fte
Noorderbreedte: 1.828 fte
Revalidatie Friesland: 302 fte
Thuiszorg Het Friese Land: 959 fte
- Aantal medisch specialisten: Frisius: 42
Revalidatie Friesland: 32
- Aantal locaties: Frisius MC: 7
Noorderbreedte: 16
Thuiszorg Het Friese Land: 32
Revalidatie Friesland: 8 (kliniek en poliklinieken)
- Aantal vrijwilligers: Frisius MC 250
Noorderbreedte: 1.500
Revalidatie Friesland: 40
- Jaaromzet: Volgens begroting 2025 voor ZPF als geheel: € 990 miljoen.
- Financiële resultaten: Prognose 2024: €14 miljoen

Organisatiestructuur

(Zie voor details <https://www.zorgpartnersfriesland.nl/over-zorgpartners-friesland/organisatiestructuur>)

- Raad van Toezicht: 5 leden.
Voor de bv's en de stichting geldt een personele unie van toezicht.
- Raad van bestuur: Frisius: 4 bestuurders, collegiaal bestuur.
Noorderbreedte/Thuiszorg Het Friese Land/ Revalidatie Friesland: 2 bestuurders (personele unie), collegiaal bestuur.
Op ZPF-niveau betekent dit: 6 bestuurders (alle bestuurders van de bv's).
- Medezeggenschap: Alle 4 bv's hebben een OR en een CR.

Meer informatie, waaronder het jaarverslag, is te vinden op de website: <https://www.zorgpartnersfriesland.nl/>.

PROCEDURE

Solliciteren kan via www.suurtenoever.nl.

Frank ten Oever voert de eerste gesprekken met in potentie geschikte kandidaten. Vervolgens worden de best passende kandidaten bij de selectiecommissie geïntroduceerd. Op basis hiervan worden kandidaten uitgenodigd voor het vervolg.

Het inwinnen van referenties kan onderdeel zijn van het selectie- en benoemingstraject.

CONTACT

Voor inhoudelijke vragen kunt u contact opnemen met:

Frank ten Oever, partner
Monica van der Ven, PA
Chantal Fonteijn, PA

T: 0850 – 734 702 (Monica)

T: 0850 – 734 710 (Chantal)